

Fecha 08.02.2021	Sección Negocios	Página 15
----------------------------	----------------------------	---------------------



aguilar.thomas.3@gmail.com

• PUNTO Y APARTE

Persiste riesgo para *outsourcing* y esta semana con STPS y SAT

Por Ángeles Aguilar

De un hilo... En los últimos meses la apretada situación económica presionó aún más la capacidad de las empresas para mantener a sus plantillas laborales.

Entre abril y mayo los cierres temporales de negocios llevaron a la calle a más de 12 millones 500 mil trabajadores. Si bien 70% de ellos logró recontractarse a casi un año aún hay 2.5 millones de personas que no logran recuperar su empleo, amén de que 3 millones 420 mil personas estarían dispuestas a trabajar si tuvieran la oportunidad, es decir que el desempleo extendido ronda el 17.9%...

Recortes... En ese agrio contexto, aunque la reforma para el *outsourcing* podría postergarse hasta pasadas las elecciones de julio, el peligro sigue latente.

Hoy ese esquema es el sustento directo de 4 millones 600 mil trabajadores, es decir el 17.27% de la fuerza laboral.

La tajante regulación busca "basificar" esos empleos, algo que difícilmente ocurrirá. De acuerdo con datos de la Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH), al mando de **Héctor Márquez**, un 50% de las empresas y fábricas continuaría con la relación laboral, pero en esquemas mixtos, como pagos por honorarios y asimilados, con lo que perderían sus prestaciones de seguridad social e Infonavit.

Asimismo, 10% se vería en la necesidad de recortar esos puestos, dada la compleja situación económica.

Sólo 40% de los empleadores incluiría a estos trabajadores, aunque lo anterior podría traducirse en la pérdida de su antigüedad...

Oídos abiertos... Si bien la necesidad de una reforma es evidente, la misma deberá centrarse en fomentar la formalidad, fortalecer la calidad del empleo y combatir la elusión y la simulación

Márquez destaca que ahora muchas organizaciones utilizan complejos andamiajes para la contratación de personal, a fin de esconder la relación laboral como son cooperativas, sindicatos, pólizas de seguros y despachos contables, lo que deja un enorme hueco en el pago de impuestos.

Hoy las 100 razones sociales que forman parte de la AMECH significan cuotas anuales al IMSS e Infonavit por unos 5 mil millones de pesos.

Asimismo, se deben atacar conocidas prácticas, como los cambios sistemáticos de la razón social del empleador, evitar las altas y bajas trimestrales de la seguridad social y los subregistros, que impactan las prestaciones laborales y el ahorro para el retiro.

Hasta ahora la AMECH ha hecho un frente común con Concamin, de

Francisco Cervantes Díaz; **CCE**, de **Carlos Salazar Lomelín**, y Coparmex, de **José Medina Mora**, que trabajan de cerca con legisladores y diputados.

Amén de que esta semana se tendrán acercamientos adicionales con la Junta de Coordinación Política, el SAT de **Raquel Buenrostro** y la STPS de **Luisa María Alcalde** para delimitar los tiempos de la agenda y ahondar en estas propuestas. Habrá **que hilar fino...**

SÚPER TAZÓN, COMPETENCIA POR MILLONES DE OJOS

Ayer por la tarde... muchas tele visiones sintonizaron el esperado Súper Tazón para vibrar con la emoción del fútbol americano.

Si bien en el país el fútbol soccer es el rey de los deportes, la NFL crece en adeptos. De acuerdo con Nielsen IBOPE, al mando de **José de la Rosa**, el año pasado 12.01 millones de mexicanos vieron el Super Bowl LIV, cuando los Jefes de Kansas City se encontraron cara a cara con los 49 ers de San Francisco, uno de los equipos más seguidos en el país. Para este 2021 ese nivel podría mantenerse...

Twitter: @Soy_AngelesA

