

Fecha 05.01.2016	Sección Urbes y Estados	Página 28-29
----------------------------	-----------------------------------	------------------------

ACCIONES EN FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE, DE LOS EMPLEADOS Y DIVERSAS CAPACITACIONES SON INCLUIDAS EN LA RSE DE LA FIRMA

Velar por la sostenibilidad, objetivo de Fenosa

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Gas Natural evita la emisión de 412,000 toneladas de CO2 al año, el equivalente a dejar de consumir 172 millones de litros de gasolina al año

Edna Herrera

EL ECONOMISTA

COLABORANDO DE manera responsable con el entorno para el uso eficiente de los recursos naturales necesarios para satisfacer la demanda energética, Gas Natural Fenosa ha implementado una estrategia de responsabilidad corporativa en México que tiene como objetivo velar por la sostenibilidad del medio ambiente, expuso la titular de Comunicación Externa de la empresa, Maribel Zavala Rivas.

“En el negocio de la distribución de gas natural, la empresa en México implemento en el 2014 el Sistema Integrado de Gestión (SIG), que cuenta con un procedimiento para identificar aspectos ambientales significativos para establecer controles para mitigar impactos al medio ambiente”, indicó la directiva.

El SIG funciona en la división de generación eléctrica y opera en sus cuatro centrales de ciclo combinado que han mantenido índices de eficiencia operativa. A finales del 2014, el Parque Eólico Bif Hioxo (Viento Fuerte, en Zapoteco) ubicado en Juchitán, Oaxaca, que presenta una capacidad de producción de 235 mW (megawatts), utilizó este procedimiento.

“Al implementar el Sistema Integrado de Gestión en este nuevo desarrollo se evita la emisión de 412,000 toneladas de CO2 al año, que es el equivalente a dejar de consumir 172 millones de litros de gasolina al año”, afirmó.

Zavala Rivas indicó que las políticas de la compañía establecen el compromiso de destinar esfuerzos para que el personal aporte su creatividad, conocimientos y capacidad de gestión para que transformen su entorno y el de las comunidades en los países donde tienen presencia

“La calidad de vida de nuestro personal es fundamental y por ello establecimos el programa Formación para Liderar, que es un concurso para que los hijos de nuestros empleados cursen una licenciatura y carrera técnica y ganen un viaje a España a la Universidad Corporativa de Gas Natural Fenosa. El año pasado (2015), tres chicos mexicanos fueron los ganadores que sumaron 16 jóvenes más en Latinoamérica”, expresó.

Maribel Zavala Rivas agregó que las acciones como la capacitación continua que tienen los empleados de la compañía por medio de la Universidad Corporativa son impartidas en las modalidades en línea o presencial.

En el 2014, aumentó la cantidad destinada a la formación educativa por empleado, que representó 73 horas y fue un aumento de 23% comparado con el año anterior.

ACCIONES DEL VOLUNTARIADO

Zavala Rivas puntualizó que 150 voluntarios corporativos se dedicaron a la reforestación de más de 2,600 especies nativas de las zonas como pinos, encinos, ocotillos y mezquites de los bosques ubicados en León, Guanajuato, Hermosillo, Sonora, y Du-

rango capital.

En favor del medio ambiente, en el parque eólico Bif Hioxo se llevó a cabo una jornada para plantar 4,530 árboles de especies nativas que fueron sembrados en el parque y en espacios públicos en la ciudad de Juchitán, Oaxaca, durante el año pasado.

“Por otro lado, nos preocupa la prevención de intoxicación por monóxido de carbono, que es el tema principal del programa Gas Natural en la escuela, que durante el 2015 ha impactado a 49,000 estudiantes de escuelas primarias públicas y privadas de la ciudad de México, Toluca, San Luis Potosí, León, Aguascalientes, Celaya, Monterrey, Irapuato y Saltillo.

Al cierre de octubre del año pasado, nuestro voluntariado dedicó cerca de 912 horas en acciones dirigidas a apoyar a las comunidades, mencionó Maribel Zavala.

Finalmente, la directiva añadió que otra actividad a favor de las comunidades donde tienen operaciones es la realización del programa Jornadas de Intercambio de Seguridad, cuyo objetivo es la capacitación de protección civil y bomberos para una mejor coordinación ante incidencias de gas natural, por lo que han realizado alianzas entre empresas e instituciones de seguridad.

“En este año, Gas Natural capacitó a 317 elementos de la Policía Civil y Bomberos del Distrito Federal, San Luis Potosí y Aguascalientes”.

edna.herrera@eleconomista.mx



Fecha 05.01.2016	Sección Urbes y Estados	Página 28-29
----------------------------	-----------------------------------	------------------------

En el 2015, Gas Natural capacitó a 317 elementos de la Policía Civil y Bomberos de la ciudad de México, San Luis Potosí y Aguascalientes”.

titular de Comunicación
Externa.



En reforestación, 150 voluntarios corporativos se dedicaron a reforestar más de 2,600 especies nativas. FOTO: CORTESÍA