La Jornada

Fecha	Sección	Página
20.01.2025	Estados	CP-28

BC: llaman a unirse en la lucha por derechos de jornaleros



Luego de que en inicios de año hubo paros en ranchos, el Sindicato Independiente Nacional Democrático de Jornaleros Agrícolas hizo un llamado de unidad a líderes del valle de San Quintín para aliarse en la defensa de los derechos laborales, casi una década después del movimiento que evidenció las condiciones de explotación en el sur de Baja California. Ante el rechazo a gremios *charros*, planteó que labriegos peleen el control de los contratos colectivos. Foto Víctor González ANTONIO HERAS, CORRESPONSAL

Unirse para defender sus derechos, piden jornaleros a líderes de San Quintín, BC


La Jornada
Importación récord de carne de pollo, res y cerdo en 2024

Continúa en siguiente hoja

La Jornada

Fecha	Sección	Página
20.01.2025	Estados	CP-28

Es tiempo de dejar de luchar cada quien por su lado y pelear los contratos colectivos en empresas y ranchos de la región, afirma dirigente sindical

ANTONIO HERAS
CORRESPONSAL
MEXICALI, BC.

El Sindicato Independiente Nacional Democrático de Jornaleros Agrícolas (Sindja) hizo un llamado de unidad a líderes del Valle de San Quintín a aliarse en la defensa de los derechos laborales, a casi una década del movimiento que visibilizó las condiciones de explotación laboral en el sur de Baja California y ante el rechazo de trabajadores a sindicatos patronales, instó a los labriegos a pelear los contratos colectivos en empresas y ranchos de la región.

Desde los primeros días de enero de 2025 hubo paros laborales de empleados en campos agrícolas de San Quintín, para exigir incrementos de pago a destajo y mejorar las condiciones de trabajo y trato por mayordomos, servicios de baños y de agua potable para beber durante la jornada.

Las negociaciones han sido sancionadas por el Centro de Conciliación Laboral y en ellas los asalariados decidieron no incluir a sindicatos afiliados a las organizaciones priístas Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC) y Confederación de Trabajadores de México (CTM), que si bien tienen la titularidad de los contratos colectivos, los jornaleros sostienen que no los representan en la defensa de sus derechos.

Abelina Ramírez Ruiz, dirigente del Sindja, dio a conocer que se realizaron las primeras reuniones con los líderes para unirse y dar la batalla con miras a defender las garantías individuales de los jornaleros.

Dado el rechazo y ausencia de representatividad, la también fundadora de Mujeres Unidas en Defensa de las Jornaleras e Indígenas, sostuvo que es tiempo de que los liderazgos se sumen y dejen de luchar cada quien por su lado.

Recordó que aún están vigentes los puntos principales del pliego petitorio del movimiento que empezó el 16 de marzo de 2015, como la exigencia de un salario digno y justo para satisfacer las necesidades de una familia, el acceso a la seguridad social y a estancias infantiles del Instituto Mexicano del Seguro Social, porque las empresas no se hacen responsables de sus empleados.

"La participación de los sindicatos y organizaciones independientes son determinantes para que la justicia social llegue a lugares apartados como San Quintín, por lo que debemos seguir luchando y trabajando juntos para mejores condiciones", destacó en entrevista.

"Esa es la importancia de difundir los derechos laborales de los jornaleros, la justicia social y la libertad sindical", puntualizó Abelina Ramírez, quien en 2017 encabezó una marcha de San Quintín a la Ciudad de México, para visibilizar las deplorables situaciones de discriminación y violación de derechos en ese rincón del país.

Empresarios temen paros

Mencionó que se están otorgando incrementos a los pagos de asalariados, debido al temor de los empresarios a que haya paros o huelgas que afecten la productividad y el rendimiento de los campos agrícolas.

En el estudio *Jornaleros agrícolas en cultivos de exportación en Baja California: condiciones laborales, salud y vivienda,* investigadores del Colegio de la Frontera Norte y del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social advierten que falta un censo agropecuario para caracterizar a las unidades productivas y conocer las condiciones laborales y de vida de los peones agrícolas en las diferentes etapas de la producción, y cuando dejan de trabajar en el cultivo de exportación.

Después del movimiento de hace casi una década por operarios en el Valle de San Quintín, los liderazgos se atomizaron en cinco grupos, incluidas dos organizaciones sindicales: Sindja, la Alianza de Organizaciones Nacional y Estatal de Trabajadores Agrícolas, además de algunos dirigentes que se decantaron por otras luchas, como la defensa del agua o buscaron cargos de elección popular. Aunque se documentaron avances en las condiciones laborales y en el pago de mano de obra, se estancaron en cuanto a prestaciones de ley como la inscripción al IMSS, que mantiene un registro de 18 mil jornaleros.

En temporada de *berries* contratan 60 mil empleados

Sin embargo, en la temporada alta de la fresa y otros frutos rojos la contratación supera 60 mil trabajadores, la mayoría en empresas trasnacionales o en ranchos que les venden su cosecha para el mercado estadunidense.

El primer paro laboral de 2025 se reportó en el rancho El Milagro de Baja de la empresa transnacional A&W; los trabajadores cerraron oficinas y bloquearon la carretera Transpeninsular.

Después de dos días de protestas, el 4 de enero se acordó subir el previo de la pisca de caja de fresa a 28 pesos, de los 22 que se pagaban, el salario por día y por rendimiento, además de la cancelación de descuentos de inasistencias por los paros laborales.

Ante el veto de los empleados a que participara en las negociaciones el sindicato de la CROC, que oficialmente los representa, se planteó la revisión del contrato colectivo y su titularidad.

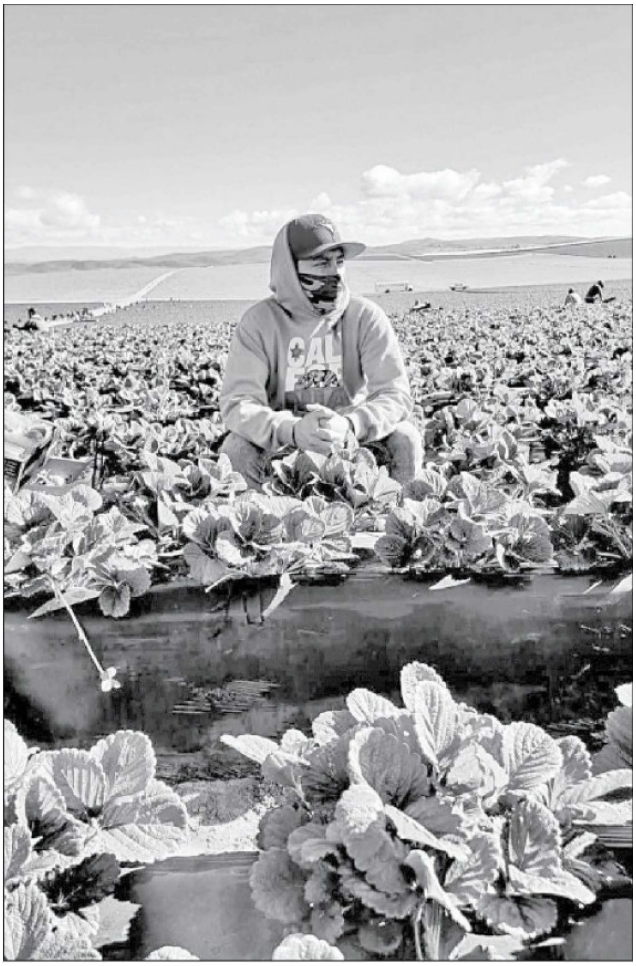
En el rancho San Vicente Camalú se canceló un paro de asalariados que exigieron el incremento al pago de las fresas cosechadas y mejora de las condiciones de trabajo, una vez que el dueño Salvador García aumentó a 28 pesos la caja de fresa "aunque sólo fue de palabra y no con el Centro de Conciliación Laboral", apuntó Abelina Ramírez.

En estos días, personal de ese centro de conciliación recorren Berrymex, ligada a la transnacional Discoll's, y a Sky Ranch, para llegar a acuerdos entre jornaleros y patrones ante la petición de incremento de pagos.

Continúa en siguiente hoja

La Jornada

Fecha	Sección	Página
20.01.2025	Estados	CP-28



· Trabajador agrícola en el rancho El Milagro, en el municipio de San Quintín, Baja California, donde se cultiva fresa. Foto cortesía Facebook El Padrino