

## COORDENADAS

# Competitividad: 2009 no es 1995

ENRIQUE QUINTANA



Ya le hemos contado de muchas diferencias que existen entre la crisis que hoy vivimos y la que hubo en 1995.

Sin embargo, no le hemos comentado de una que es muy relevante.

En aquella época hubo **un alza espectacular de la productividad** y competitividad de la industria manufacturera mexicana, y hoy ese hecho **no está ocurriendo**.

De acuerdo con datos del INEGI, la productividad de la mano de obra en las manufacturas subió 25.7 por ciento entre 1993 y 1996, una tasa de **7.9 por ciento al año** en promedio.

Pero quizá lo más importante es que en ese mismo lapso, **los costos unitarios de la mano de obra cayeron 47.8 por ciento** en dólares, lo que implicó un alza muy fuerte de la competitividad.

Todavía no se pueden precisar todos los detalles de la crisis actual, pues los datos están relativamente atrasados. Sin embargo, considerando solamente el cierre de 2008, el resultado es que la **productividad laboral** creció apenas en **2.1 por ciento** el año pasado, mientras que los costos laborales unitarios en dólares crecieron 1.9 por ciento.

Aunque no hay estadísticas oficiales para el primer trimestre del 2009, estimaciones con datos parciales permiten calcular que en este periodo la productividad por persona ocupada se redujo en 6.7 por ciento en términos reales, mientras que el costo unitario laboral en dólares se redujo en cerca de 20 por ciento.

En esta ocasión, **la caída de la producción** está resultando **más grande que la reducción del personal** ocupado, mientras que en 1995, la caída del PIB de las manufacturas fue de 3.1 por ciento, en tanto que la caída del empleo en el sector se acercó al 8 por ciento.

Y en materia de costos laborales, considerando los incrementos nominales del orden de poco más de 4 por ciento, se tiene una reducción efectiva menor que en 1995 y además compensada por la pérdida neta de productividad laboral.

Esta circunstancia va a **crear un lastre** para que el sector manufacturero mexicano pueda recuperarse pronto y para que pueda atraer inversión extranjera directa como lo hizo en los años anteriores.

Salvo que haya una depreciación cambiaria mayor, lo que no se ve viable ni deseable, sólo hay dos caminos para recuperar la competitividad: o una **mayor reducción del personal** ocupado o un incremento de la productividad.

Evidentemente, la pérdida de puestos efectivos de trabajo no es una opción que pueda ser política o socialmente aceptable, aunque va a seguir ocurriendo en miles de empresas en toda la República.

Así que el camino es **el incremento de la productividad**.

Pero una cosa es decirlo y otra hacerlo.

En el caso de las grandes empresas, casi siempre -y más en estas crisis- hay procesos para tratar de mejorar la productividad de su personal, que van desde la introducción de nueva tecnología hasta la capacitación.

Sin embargo, cuando el grueso de las empresas del país son micro, pequeñas y medianas, los problemas son mayores.

Aunque las oportunidades de mejora son más vastos que en el caso de las grandes, usualmente se carece de los elementos mínimos para introducir cambios.

Los encargados de las empresas, en promedio, **carecen de la formación necesaria** para introducir programas, algunos incluso mínimos, como los vinculados al ahorro de electricidad, el uso más eficiente de materias primas o las compensaciones variables para el personal en función del desempeño, por citar sólo algunos ejemplos elementales.

Pero, en cualquier caso, hay que "inventar" algo.

Si no conseguimos que el grueso de nuestra economía mejore su productividad y con ello su competitividad, es probable que **se carezca por un largo plazo de los motores para incentivar el crecimiento**.

Y aun si se le apuesta a la recuperación incierta de Estados Unidos, es probable que cuando esta ocurra haya otros países que aprovechen en mayor grado sus ventajas competitivas.

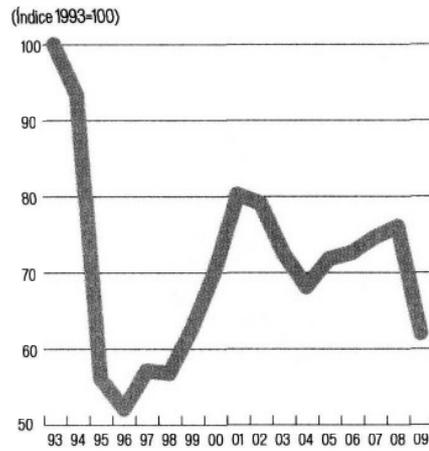
Seguiremos con este tema.



Fecha <b>10.06.2009</b>	Sección <b>Negocios</b>	Página <b>6</b>
----------------------------	----------------------------	--------------------

*enrique.quintana@reforma.com*

## **Costos unitarios laborales en dólares de las manufacturas**



\*Estimación propia a primer trimestre  
**Fuente:** INEGI