

Fecha <b>08.03.2019</b>	Sección <b>Empresas y Negocios</b>	Página <b>PP-37</b>
----------------------------	---------------------------------------	------------------------

**LAS ECONOMISTAS**

La participación de las mujeres en la vida económica del mundo y del país es significativa, y cada vez son más en sectores donde por muchos años el acceso estaba vedado o existían muchas restricciones. Hoy, no sólo están aportando, sino que ganan poder.



**Ana Karina Maldonado,**  
directora de CMIC

ANA KARINA MALDONADO, PRESIDENTA DE **CMIC** SONORA

# “En la construcción me siento respetada”

La única mujer presidiendo una delegación estatal de **CMIC** considera imperativo ir más rápido en el camino de la paridad de género en un sector dominado por varones

Alejandro de la Rosa

**EL ECONOMISTA**

EN LA construcción me siento bien, respetada, totalmente realizada como persona y tengo la convicción de que genera desarrollo económico y social, aunque veo que la participación de la mujer aún es mínima, afirma Ana Karina Maldonado, quien tuvo su primer contacto con el sector durante la adolescencia por la empresa que tenía su familia.

La constante plática con el personal de la constructora le generó entusiasmo por los temas hidráulicos, de terrazas, pavimentos y demás, aunque no siguió ese camino académicamente.

Estudió la licenciatura de Administración de Empresas y ahora preside la delegación Sonora de la **Cámara Mexicana de la Indus-**

**tria de la Construcción (CMIC)**, que agrupa a unas 300 empresas. Es la única mujer en un puesto similar en todo el país y en febrero inició su tercer y último periodo (un año cada uno).

“Además de la parte administrativa del negocio en el que colaboraba, podía ir constantemente a ver los avances de obra y lo disfrutaba. Miraba funcionar las máquinas, los materiales acomodados, los trabajadores y el trabajo en equipo, eso lo recuerdo mucho”, comenta.

La industria de la construcción de Sonora aporta 4% al PIB nacional del sector y ocupa la novena posición en el *ranking* nacional por la importancia de su facturación (liderado por Nuevo León).

En entrevista, considera que durante la última década se ha incrementado la participación femenina en las diversas áreas

relacionadas con la construcción, como la supervisión, residente de obra, directoras de área, debido a que es creciente el egreso de universidades de ingenieras y arquitectas.

Atrás ha quedado la percepción de que ese sector es de hombres, pero la presidenta de **CMIC** Sonora no está totalmente convencida de que la construcción deba ser rosa porque se tienen que privilegiar las capacidades en el desarrollo de proyectos.

En el 2003 abrió su propia constructora que hoy cuenta con una base de 100 colaboradores y 30% son mujeres que de “manera natural” se fueron integrando. El sello de la casa, dice, es la profesionalización constante de todos. “Cuando inicié, era raro ver a una mujer, por ejemplo, en una



Fecha <b>08.03.2019</b>	Sección <b>Empresas y Negocios</b>	Página <b>PP-37</b>
----------------------------	---------------------------------------	------------------------

supervisión y hoy en día podemos ver cada vez más. Falta camino por recorrer, sí, pero se avanza. Atrás quedó la imagen de que únicamente podían ocupar labores de limpieza o de señalamiento en las obras. Yo he visto a mujeres manejando grandes máquinas y eso me entusiasma”, expresa vía telefónica.

**¿Qué tan acelerada es la incorporación de la mujer en la construcción?**

Sin duda, cada vez hay más. Es claro que las empresas buscan la disponibilidad de tiempo, así como las capacidades, pero también es cierto que hay mujeres que aun con familia logran un buen equilibrio y son entregadas en su trabajo. También se debe decir que

hay una brecha salarial promedio de 18 por ciento. Estamos caminando, pero hay mucho por recorrer. En Sonora hay más mujeres estudiando carreras y ocupando cargos que antes eran de hombres. Acá tenemos a una mujer como gobernadora (Claudia Pavlovich) y una mujer fiscal.

—La Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas no plantea el tema de la participación femenina en los procesos de contratación, ¿hay que incluirlo?

—Creo que pudiera ser importante, aunque no es un tema que deba ser forzoso, quizá se pueda elegir libremente y luego tener mejores puntajes para apoyar la inclusión de la mujer, aunque en todo momento la calidad y la ca-

pacidad son prioridades.

**¿Cuál es el legado de infraestructura que le gustaría dejar?**

Estoy convencida de que no hay obra menor, cada una es importante: una carretera, un hospital (...) La construcción detona muchas ramas económicas y eso es lo que tenemos que destacar, claro, en tiempo y forma.

[alejandro.delarosa@eleconomista.mx](mailto:alejandro.delarosa@eleconomista.mx)

*Quando inicié, era raro ver a una mujer, por ejemplo, en una supervisión y hoy en día podemos ver cada vez. Falta camino por recorrer, sí, pero se avanza”.*

presidenta de **CMIC** Sonora.



**Ana Karina Maldonado,**  
presidenta de  
CMIC Sonora.  
FOTO ESPECIAL