

Ahuyenta 4T al 25% de personal en **CNBV**

JESSIKA BECERRA

En medio de la aprobación de la Ley que impedirá a los servidores públicos laborar en el sector privado antes de 10 años, la **Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)** reemplazó al 25 por ciento de su personal ante las recientes renunciaciones.

La **Comisión**, un organismo de Hacienda cuya principal labor es supervisar a bancos, emisoras de la bolsa y cualquier intermediario financiero, ha tenido que cubrir 359 puestos que quedaron desocupadas entre enero y agosto de este año.

Estos movimientos los cubrió con promociones de 222 funcionarios a diferentes

puestos y con 137 de nuevo ingreso, detalló el organismo.

Con la nueva Ley, aprobada el martes pasado en la Cámara de Diputados, y la reducción en salarios, esos profesionistas han abandonado sus puestos.

“Se han suscitado renunciaciones de personal que se han acumulado desde el año pasado”, sostuvo la **CNBV**.

Fuentes del sector señalan que funcionarios con especialidad en el sector iniciaban su carrera profesional trabajando unos años en la **Comisión** y luego se integraban a algún intermediario financiero, respetando el año de espera.

Renuncian en 8 meses 359 funcionarios

Deja **CNBV** 25% de personal

Dice el regulador que para cubrir plazas se ha hecho promoción interna

BELÉN RODRÍGUEZ

En medio de la aprobación de la Ley que impedirá a los servidores públicos laborar en el sector privado antes de 10 años, la **Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)** ha sido una de las más afectadas y enfrenta una fuerte reestructura que la ha hecho cambiar 25 por ciento de su personal en ocho meses.

La **CNBV** ha tenido que cubrir 359 posiciones que quedaron desocupadas en los primeros ocho meses del año debido a las renunciaciones de su

personal.

Este organismo desconcentrado de Hacienda tiene a su cargo regular y supervisar diversos sectores y entidades financieras, entre ellos emisoras del mercado bursátil, **casas de bolsa, banca** y otras financieras.

De acuerdo con el organismo regulador, entre enero y agosto, se promovieron a 222 funcionarios, tanto de mando como del servicio civil de carrera y operativos, y se contrató, como personal de nuevo ingreso, a 137.

Tan sólo el 30 de septiembre renunció Rocío Robles, directora general de Supervisión de Modelos Novedosos y que tenía un sueldo de 132 mil pesos brutos. Su

puesto ya fue cubierto.

“Hoy dejo **CNBV**. No fue una decisión fácil, pero hay señales indicando otro camino que no pueden dejarse de ver”, dijo en su cuenta de twitter.

Consultada al respecto, el ente regulador reconoció que se han acumulado renunciaciones desde hace meses.

“Se han suscitado renunciaciones de personal que se han acumulado desde el año pasado. Sin embargo, se han venido cubriendo las plazas dando prioridad a la promoción de talento interno por su capacidad, compromiso y en aras de asegurar la memoria institucional”, mencionó el organismo.

Indicó que las promo-

Continúa en siguiente hoja



Fecha 10.10.2019	Sección Negocios	Página PP-6
----------------------------	----------------------------	-----------------------

ciones de empleados se ven reflejadas tanto en los niveles de mando, como en el Servicio Profesional de Carrera, en donde se ve una desocupación, resultado del proceso mismo de su contratación, que por su naturaleza de concurso, lleva tiempo su identificación y eventual contratación.

Según el portal nómina transparente de la Función Pública, los sueldos en el organismo van de 11 mil 535 pe-

tos a 153 mil 400 pesos brutos, un máximo de 106 mil 432 netos.

Fuentes del sector señalan que muchos funcionarios con especialidad en el sector iniciaban su carrera profesional trabajando unos años en la **Comisión** y luego se integraban a algún intermediario financiero, respetando el año de espera.

Bernardo González, presidente de la Asociación Mexicana de Afores y ex pre-

sidente de la **CNBV**, dijo que un periodo de enfriamiento de 10 años está en parámetros altos respecto a otros países, aunque reconoció que en México la medida debía fortalecerse.

“Cambia el esquema, porque en otros países se les paga cierta compensación a los servidores públicos ya que no pueden desempeñar una labor en el sector privado que regularon”, comentó.

Estructura actual		
Con mil 383 empleados, la Comisión Nacional Bancaria y de Valores supervisa y regula a diversos entes financieros.		
COMPOSICIÓN DE PUESTOS EN LA CNBV (Sueldo en pesos)		
CARGO	PUESTOS OCUPADOS	SUELDO NETO MENSUAL
Presidente	1	106,432
Vicepresidentes	8	100,472
Director general	43	91,957
Director general adjunto	141	37,751
Subdirectores	300	29,735
Especialista	74	21,364
Inspectores	137	21,119
Asistente	210	17,500
Analistas	272	16,000
Otros	197	NA
Fuente: Nómina Transparente de la Administración Pública Federal		