

Fecha 01.12.2023	Sección Cartera	Página PP-18
---------------------	--------------------	-----------------

# Crece la diferencia de salarios entre mujeres y hombres

Las trabajadoras ganan en promedio 5 mil 971 pesos al mes y los varones 7 mil 583 pesos

**RUBÉN MIGUELES**

—ruben.migueles@eluniversal.com.mx

La brecha salarial entre hombres y mujeres va al alza, sobre todo por la creciente participación de las mexicanas en el empleo informal, señalaron especialistas.

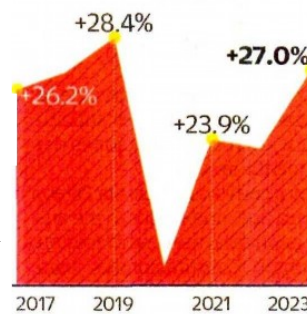
Según datos del Coneval, en el tercer trimestre el ingreso laboral de las mujeres a escala nacional promedió 5 mil 971.40 pesos al mes, contra 7 mil 583.29 pesos pa-

ra los hombres, una diferencia de 27% y una tasa superior a la de 23.6% observada un año antes.

“En la medida en que crece la informalidad disminuye la posibilidad de tener mejor calidad en el empleo y el ingreso disminuye. Las mujeres se meten en una espiral de precariedad laboral y romper esos es el gran desafío”, dijo Blanya Correal, socia senior de la consultora Tamim.

En el último año aumentó esta diferencia salarial en 21 entidades, entre las que destaca Veracruz, con un incremento anual de 18.6 puntos porcentuales, al pasar de sólo 3% en el tercer trimestre de 2022 a 21.6% este año.

**Brecha salarial por género\***  
Diferencia del sueldo de un hombre con respecto al de una mujer



\*Cifras al tercer trimestre

# Aumenta la brecha salarial de género en el último año

Las mujeres ganaron en promedio 5 mil 971 pesos al mes en el tercer trimestre de 2023, contra 7 mil 583 de los hombres, una diferencia de 27%

**RUBÉN MIGUELES**

—ruben.migueles@eluniversal.com.mx

La brecha salarial entre hombres y mujeres, uno de los problemas que más preocupa en el mercado laboral mexicano, aumentó en los últimos 12 meses, según datos del Consejo Nacional de Evaluación de la

Política Social (Coneval).

En el tercer trimestre del año el ingreso laboral promedio de las mujeres a escala nacional fue de 5 mil 971.40 pesos al mes, descontando la inflación, mientras que el de los hombres se ubicó en 7 mil 583.29 pesos, 27% más, tasa superior a 23.6% de un año antes.

“La equidad salarial es un gran desafío, parece increíble que en pleno siglo XXI estemos hablando todavía de ese tema. Los factores que influyen en esta desigualdad son diversos, pero yo creo que en la medida que el ingreso no represente un atractivo para que la mujer se decida a salir de sus hogares y par-



Fecha <b>01.12.2023</b>	Sección <b>Cartera</b>	Página <b>PP-18</b>
----------------------------	---------------------------	------------------------

ticipar en el mercado laboral pues no vamos a avanzar”, dijo Blanya Correal, socia senior de Tamim, consultoría de recursos humanos.

Comentó en entrevista con EL UNIVERSAL que un factor clave que ha impulsado la ampliación de esta brecha salarial es la creciente participación de la mujer en el empleo informal, a diferencia del hombre, cuya proporción se estancó en el último año.

“Esto hace un círculo vicioso, ya que en la medida que crece la informalidad, disminuye la posibilidad de tener mejor calidad en el empleo y, por lo tanto, el ingreso disminuye. Las mujeres trabajadoras se meten en una espiral de precariedad laboral y romper eso es el gran desafío”, afirmó Correal.

#### Retroceso nacional

En el último año, 21 estados vieron aumentar la brecha de género salarial, entre los que destaca Veracruz, con un alza anual de 18.6 puntos porcentuales, al pasar de sólo 3% en el tercer trimestre de 2022 a 21.6% en el tercero de 2023. En tanto, Guerrero tuvo un aumento de 15.6 puntos, pasando de 2.8% a 18.6% en el mismo lapso.

Otras entidades con un aumento importante fueron el Estado de México, con un alza de 9.5 puntos porcentuales para llegar a 32.4%; Baja California Sur, con 8.7 puntos porcentuales y 37.1%, así como Zatecas, con 8.1 puntos y una brecha de 37.2%.

El diferencial entre hombres y mujeres refleja la urgencia de generar políticas dirigidas a las trabaja-

doras para atenuar ese problema, dijo en entrevista José Nabor Cruz, secretario ejecutivo del Coneval.

Por ejemplo, recomendó para los siguientes años un incremento diferenciado al salario mínimo y a las percepciones en general que beneficie en tres o cuatro puntos porcentuales a las mujeres, para que efectivamente se vaya cerrando la brecha salarial.

El salario de los hombres reportó un alza anual de 10%, mientras que el de las mujeres creció sólo 7%, destacó Cruz.

#### Distancia abismal

Además del aumento en la brecha salarial por género, hay 19 entidades federativas que reportan un diferencial superior a la media nacional de 27.0%.

Destaca Yucatán, donde los hombres ganaron 50.6% más que las mujeres en el tercer trimestre de 2023, y le sigue en orden de importancia Colima, con 48.6%; Morelos, con 44.5%; Tabasco, con 40.6%, y Tlaxcala, con 40.2%.

Por el contrario, las entidades con menores brechas fueron Guerrero, con 18.6%; Ciudad de México, 19.1%; Chihuahua, 20.4%; San Luis Potosí, 21.5%, y Veracruz, 21.6%.

Chiapas es el único estado donde la brecha las favorece a ellas: el salario promedio de un hombre en el tercer trimestre de 2023 fue de 3 mil 964.06 pesos al mes, descontando la inflación, contra 4 mil 110.48 pesos de las mujeres, una diferencia de 3.7%. Sin embargo, ese nivel de percepciones está entre los más bajos del país.

#### En pobreza laboral

El porcentaje de la población masculina en pobreza laboral al tercer trimestre del año fue de 35.1%, contra 39.3% de la femenina, que se ha mantenido consistentemente superior desde 2008, de acuerdo con cálculos del colectivo México, ¿cómo vamos?, con base en datos del Coneval y del Inegi.

A escala nacional, por cada 100 hombres en pobreza laboral hay 112 mujeres en la misma situación, relación mayor a la observada en el trimestre previo (111 mujeres).

Entre los cinco estados con menor porcentaje de personas en pobreza laboral, tres de ellos —Jalisco, Chihuahua y Baja California Sur— se sitúan también entre los cinco estados con mayor brecha salarial por género.

En opinión de los especialistas, las grandes brechas en los estados de mayor ingreso por habitante denotan una mayor desigualdad entre hombres y mujeres. ●

#### BLANYA CORREAL

Socia senior de Tamim

**“La equidad salarial es un gran desafío... creo que en la medida que el ingreso no represente un atractivo para que la mujer se decida a salir de su hogar y participar en el mercado laboral, no vamos a avanzar”**

Fecha <b>01.12.2023</b>	Sección <b>Cartera</b>	Página <b>PP-18</b>
----------------------------	---------------------------	------------------------



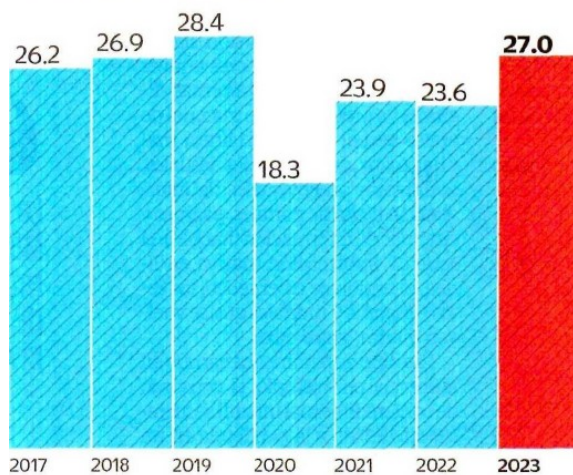
La creciente participación de la mujer en el empleo informal impulsa la ampliación de la brecha salarial.

## Se amplía la desigualdad

El diferencial del ingreso laboral por sexo tiende a regresar a los niveles previos a la pandemia.

### Brecha salarial por género

Porcentaje de cuánto gana más un hombre que una mujer al tercer trimestre



NOTA: Elaborado con base en el ingreso laboral promedio, una vez descontada la inflación. Fuente: Coneval.

### Las 10 entidades con mayor sesgo

Porcentaje de cuánto gana más un hombre que una mujer al tercer trimestre de 2023

